
Facilit'Acteur© 2019

CONTEXTE :

Dans notre monde en profonde mutation, nous avons besoin de développer les compétences pour piloter les transitions dans les équipes de tous types d'organisation.

L'exemple n'est pas le meilleur moyen de convaincre, c'est le seul.

Gandhi

La période que nous vivons aujourd'hui est celle des grandes turbulences « macro » avec le climat, la biodiversité, l'impact écologique, les migrations et les conséquences sociétales sans parler des modèles économiques et politiques en reconfiguration. Recomposition de nos repères qui ont des effets « micro ».

Les organisations ne sont pas en reste, des ONG, aux grandes multinationales en passant par les TPI, les collectivités territoriales ou les start-ups. Chaque dirigeant ou manager voit son métier évoluer profondément, les rapports hiérarchiques, la nature des échanges, les impacts de la digitalisation sur les modes de travail... Au-delà des mots et des concepts, il est question de modifier sa posture afin de parvenir à gérer les impondérables à faire face à l'imprévisible. Cette évolution de la gouvernance se nomme le pilotage organique qui consiste à savoir composer avec l'incertain. C'est une posture d'équilibriste entre poser les conditions de l'émergence de l'Intelligence collective afin de co-créeer les solutions de demain et celle de tenir ensemble les pièces éparpillées du puzzle. Eclatement intime pour certains perdus et instabilités professionnelles pour les organisations, souvent privées de leur raison d'être et du sens à donner pour ancrer les actions dans des transformations pérennes et répondant aux enjeux de notre monde en transition.



Le métier de facilit'acteur¹ consiste, à côté des outils et méthodes de coopération, à développer une posture de qualité de présence permettant de gérer l'imprévisible et les situations improbables propres à notre période de transition. La complexité de notre monde requiert de nouveaux réflexes, une posture d'agilité et un leadership favorisant les conditions d'émergence de l'Intelligence Collective, qui permet de co-créeer les réponses de demain.

Le parcours Facilit'Acteur est un cursus composé de modules basés sur le métier de la facilitation et l'accompagnement du changement et des transitions.

Il se décline en 3 modules de 21 heures dont chacun peut être suivi indépendamment.

Pour obtenir le certificat de Facilit'acteur, il est toutefois demandé d'avoir réalisé tous les modules. Ceux-ci peuvent être suivis sur plusieurs années.

¹ Marque déposée par Christine Marsan et Eric Julien.

Ce parcours s'accompagnera de modules de pratique et de supervision.

- Module 1 : ACCOMPAGNER CHANGEMENTS ET MUTATIONS – (La posture de Facilit'Acteur© - comprendre les rouages de la dynamique de groupe et sa complexité).
 - Module 2 : CARTOGRAPHIE DES ORGANISATIONS ET DES SYSTEMES (comment appliquer la coopération et l'Intelligence Collective selon la maturité des organisations ?)
 - Module 3 : DÉVELOPPER UN LEADERSHIP AU SERVICE DES ORGANISATIONS ET DES ÉQUIPES – (Gestion des situations délicates et gouvernance)
-

OBJECTIFS DU MODULE 1 : ACCOMPAGNER CHANGEMENTS ET MUTATIONS

- Comprendre la complexité de la posture d'accompagnant du changement et des transitions. Lien avec l'évolution de la conscience humaine (spirale dynamique).
- Appréhender les différentes postures : de la facilitation à la facilit'Action.
- Comprendre et pratiquer les spécificités de la dynamique d'un groupe.
- Ajuster sa posture à la maturité du groupe/équipe.
- Utiliser les 9 intelligences de l'Intelligence Collective.

OBJECTIFS DU MODULE 2 : CARTOGRAPHIE DES ORGANISATIONS ET DES SYSTEMES

- Décoder les cartes des organisations (culture, maturité) dans lesquelles nous intervenons,
- Saisir la complexité des systèmes, analyse systémique des organisations
- Savoir composer avec des territoires composites,
- Décoder les architectures invisibles,
- Œuvrer dans les interstices pour révéler la résilience individuelle et collective.

OBJECTIFS DU MODULE 3 : DÉVELOPPER UN LEADERSHIP AU SERVICE DES ORGANISATIONS ET DES ÉQUIPES

- Comprendre dans quel contexte il est possible d'intervenir.
- Identifier les conditions de la coopération et poser les conditions de l'Intelligence Collective.
- Développer un leadership adapté aux organisations.
- Développer une gouvernance organique.
- Gérer les situations délicates.

COMPETENCES VISEES

- Savoir cartographier le territoire d'intervention, le système dans lequel on intervient (visite de plusieurs cartes pour comprendre différents environnements d'organisation),
- Connaître et choisir les méthodes et outils à utiliser pour amener une organisation à se transformer.
- Savoir impulser la coopération pour qu'un groupe humain se mobilise et sorte de ses zones de confort, en créant :
 - les bases d'un cadre de sécurité ;
 - des valeurs communes, partagées et incarnées,
 - la compréhension de l'environnement, des enjeux et des jeux de pouvoir, d'alliances,
 - l'analyse des forces en présence afin de savoir composer avec elles ;
 - savoir naviguer dans les flots tumultueux des tempêtes provoquées par les remous
 - distinguer les effets collatéraux des transformations « vertueuses » afin de faciliter le changement

PUBLIC VISE :

Dirigeant, manager, consultant, coach, formateur ou facilitateur, et aussi toute personne concernée/intéressée par les questions d'animation de groupe ou la conception de parKours de (trans) formation /mutation /accompagnement de projet ou du changement.

Niveau de connaissances préalables nécessaire

Pas de niveau scolaire demandé, expérience d'animation de groupes souhaitée

MOYENS PEDAGOGIQUES ET TECHNIQUES :

Effectif : la formation est organisée pour un effectif de 24 stagiaires maximum.

Méthode pédagogique :

Diversité de lieux, mises en situation «concrètes », présence régulière d'invités «grands témoins », études de cas, apprentissage d'outils, pratique d'une communication « intersubjective», mises en situation «décadrées » comme leviers d'innovation.

Moyens matériels :

- Supports utilisés : ordinateurs, livres et papiers.
- Vidéo-projection de fichiers, photographies, images ou vidéos (powerpoint, pdf, internet...)
- Tables, chaises
- Matériels techniques et pratiques

Formateurs

• **Christine Marsan :**

Psycho-sociologue, executive coach, consultante en accompagnement au changement et des mutations (Mut&sens), elle anime des groupes depuis 25 ans en formation et en accompagnement au changement. Elle a créé Alter'Coop.

• **Eric Julien :**

Géographe, diplômé en Sciences Politiques, consultant, co-fondateur de l'E.P.N.S. Consultant, spécialisé dans l'intelligence collective et l'accompagnement du changement. Il a créé Tchendukua (association qui restitue ses terres aux Indiens Kogis en Colombie).

MOYENS PERMETTANT D'APPRECIER L'EXECUTION ET LES RESULTATS DE L'ACTION

Feuilles de présence : Les feuilles de présence seront signées par le stagiaire et le ou les formateurs, par demi-journée de formation.

Evaluations : l'appréciation des résultats se fera à travers la mise en œuvre d'une procédure d'évaluation qui permettra de déterminer si le stagiaire a acquis les connaissances dont la maîtrise constitue l'objectif de l'action.

Les procédures d'évaluation peuvent se concrétiser par des QCM, questions de réflexions, mises en situations réelles avec grilles d'évaluation, études de livres ou documents, exposés, entretiens. Des séances de supervision et d'intervisions sont prévues.

DATES :

Module 1 : Drôme : du 17 au 19 juin 2019.

Module 2 : Paris : du 9 au 11 octobre 2019.

TARIF par module :

- Inscription précoce : 590€
- Inscription tardive : 690 €
- Pôle Emploi : 590€
- Entreprises : 1176€

Inscription auprès de l'EPNS : 07 57 50 50 79 le matin
ecole.nature.savoirs@gmail.com