



20
23
.....
24

www.altercoop.org



TRANSFORMATION
COOPÉRATION
TERRITOIRES
MOUVEMENT
RÉSILIENCE
VIVANT

Transform'acteur

Living transition leader

Faciliter la résilience et la mise en mouvement
des territoires et des organisations

► Ce parcours est un cursus structuré autour de **4 modules** et de **4 supervisions**. Ils vous permettront d'explorer les différentes composantes du métier de la facilitation et de l'accompagnement du changement et des transitions. Des séquences de supervision/didactique suivent chaque module pour approfondir les pratiques et affiner le processus d'intervision/supervision.

◆
RÉOUVRIR
des communs,
les faire vivre

◆
ENGAGER
la résilience des
territoires

◆
COCRÉER
de nouveaux
récits

◆
FAIRE
des différences
de talents, de
regards, une
dynamique
créative

◆
REMETTRE
en vie nos
territoires et nos
organisations

◆
PROGRESSER
en lien et non plus
en guerre avec
le vivant

Tels sont les enjeux clés de notre temps.

Des enjeux qui appellent **de nouvelles postures, de nouveaux métiers**, qui associent savoirs être, savoir-faire, capacités de « lecture » d'une situation, d'un contexte, d'un territoire, d'une organisation.

Des postures qui s'appuient sur des compétences : élaboration de **design pédagogiques**, maîtrise d'**outils d'intelligence collective** et de **pilotage de projets**, compréhension et pilotage de situations complexes.

Ou comment mettre en marche une équipe, un projet, **faire surgir le renouveau** en s'appuyant sur les ressources de l'existant, réveiller ses **capacités d'autonomie** et de **créativité** ?

La vie n'a pas conquis la planète en menant des combats, mais en tissant des réseaux.

Lynn Margulis

Transform'acteur

ACCOMPAGNER LES TRANSITIONS

Module 1 : **Du 20 au 22 septembre 2023**

Module 2 : **Du 15 au 17 novembre 2023**

Module 3 : **Du 17 au 19 janvier 2024**

Module 4 : **Du 13 au 15 mars 2024**

Vous y vivrez

- Un processus impliquant de transformation sur un an
- Une inspiration, celle des peuples racines et des principes du vivant
- Un parcours qui associe expériences, apports théoriques, travail personnel, témoignages et « explorations »
- Une proposition de faciliter l'autonomie et la mise en mouvement
- Le partage et la pratique d'outils et de grilles de lecture
- Des temps d'immersions

ÉLÉMENTS DE CONTEXTE

Nos sociétés modernes sont en profonde mutation. Plus que jamais nous avons besoin de développer les savoirs, savoir-être et savoir-faire nécessaires pour piloter, avec justesse, les transitions et **accompagner les transformations des équipes**, des organisations et des territoires.

Avec les crises successives, la compréhension d'un monde complexe, systémique et imprévisible s'est imposée à tous. Nos interactions à plusieurs milliards d'êtres humains inter-reliés ont démontré de la grande diversité des réactions possibles des « pires » aux plus souhaitables. Soyons acteurs des « plus souhaitables » !

*L'exemple n'est pas le
meilleur moyen de convaincre,
c'est le seul.*

Gandhi

Plus de 120
participants



Notre intention

Réveiller les résiliences des acteurs et des organisations, pour retrouver les voies de l'enthousiasme et de la transformation.

Facilit'Acteur© existe depuis 2013 devient Transform'Acteur. En effet, ce qu'apporte ce parcours ce sont **les fondements de la posture d'accompagnateur du changement et des transitions**. Que l'on soit manager, dirigeant, consultant interne ou externe, facilitateur ou coach, le monde VUCA¹ s'est installé et nous avons à composer avec.

Plus facile à dire, à penser qu'à réellement réussir. En effet, cela nécessite des transformations, en profondeur, de notre posture pour apporter un autre *service* aux organisations que nous accompagnons.

Transform'acteur a pour objectif d'apporter ces ressources. Nous nous adressons à des acteurs impliqués dans les changements et les transitions comme dans les évolutions progressives et/ou chaotiques des structures qu'il ou elle accompagne.

Le métier de Transform'Acteur consiste, au-delà des outils et des méthodes, à développer une qualité de présence, d'ancrage, indispensable pour accueillir et transformer l'imprévisible propre à notre époque. La complexité de notre monde requiert de nouveaux réflexes, une posture d'agilité et un leadership qui favorisent la co-création des réponses de demain.

À l'occasion de ce parcours, venez saisir les composantes de la complexité et de la systémie, pratiquer les méthodes de coopération, explorer la posture et la juste communication, élargir et approfondir vision et perception, designer un processus d'intervention, élaborer un système de valeurs, et découvrir la puissance adaptative et créatrice du vivant.

L'homme c'est la nature qui prend conscience d'elle-même.
Elisée Reclus



¹ VUCA/Vica : Vulnérable, incertain, complexe, ambigu..

Transform'acteur

ACCOMPAGNER LES TRANSITIONS



module 1

ACCOMPAGNER
changements
et mutations

La posture de
Transform'Acteur -
comprendre les rouages de
la dynamique de groupe
et sa complexité

module 2

MATURITÉ
émotionnelle

Comment piloter
ses émotions et gérer
les situations complexes
de fragilité ?

module 3

CARTOGRAPHIE
des organisations
et des systèmes

Comment pratiquer
et adapter les outils de la
coopération et de l'IC selon
la maturité des organisations ?

module 4

DÉVELOPPER
un leadership
au service des
organisations et
des équipes

Gouvernance et
posture de leader

Pratique et expérience de différents outils et méthode d'Intelligence Collective tout au long des 4 modules.

Public visé

Dirigeant, manager, consultant, coach, formateur ou facilitateur, chargé de mission et aussi toute personne concernée/intéressée par les questions d'animation/accompagnement de groupe/d'équipe ou le design de parcours de (trans) formation /mutation, et / ou d'accompagnement de projet ou de changement.

Taille du groupe de 10 à 18 participants maximum.

Tarifs

Il y a 4 tarifs : individuel, association/collectivités/ONG, PME, grande entreprise. Votre formation peut être financée, prendre contact avec nous : contact.altercoop@gmail.com

Intervenants

Transform'Acteur est animé principalement par **Christine Marsan**, **Eric Julien** intervient ponctuellement dans les modules et d'autres intervenants viennent apporter leur expertise selon les thématiques.

Christine Marsan

Psycho-sociologue, executive coach, consultante en accompagnement au changement et des mutations (Mut&sens), elle anime des groupes depuis 30 ans en formation et en accompagnement au changement. Elle a créé Alter'Coop.



Eric Julien

Géographe, diplômé en Sciences Politiques, consultant, co-fondateur de l'EPNS. Consultant, spécialisé dans l'intelligence collective et l'accompagnement du changement. Il a créé Tchendukua (association qui restitue ses terres aux Indiens Kogis en Colombie).



*Ce n'est pas le fait que je sois
intelligent, mais je reste plus
longtemps concentré sur les questions.*

Albert Einstein



Inscription / informations
contact.altercoop@gmail.com
www.altercoop.org




Alter'Coop
AU CŒUR DE LA COOPÉRATION